

強信機械科技股份有限公司

STRONG H MACHINERY TECHNOLOGY (CAYMAN) INCORPORATION

道德行為準則

一、目的

為導引本公司董事及經理人（包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人）之行為符合道德標準，並使本公司之利害關係人更加瞭解本公司道德標準，爰參照「上市上櫃公司訂定道德行為準則參考範例」制定本準則，以資遵循。

二、範圍

適用於本公司董事及經理人（包括總經理及相當等級者、副總經理及相當等級者、協理及相當等級者、財務部門主管、會計部門主管、以及其他有為公司管理事務及簽名權利之人），以下簡稱本公司人員。

三、權責

無。

四、定義

無。

五、內容

5.1 防止利益衝突：

本公司人員應以客觀及有效率之方式處理公務，避免利用其在本公司擔任之職位為個人利益介入或可能介入公司整體利益之情事而使得其自身、配偶或二親等以內之親屬獲致不當利益。本公司應特別注意與前述人員所屬的關係企業資金貸與或為其提供保證、重大資產交易、進（銷）貨往來的情事。本公司人員對於本公司經營、業務等事項有潛在利益衝突時，應向本公司董事會主動說明是否有利益衝突之情事。

5.2 避免圖私利的機會：

本公司應避免董事或經理人為下列事項：

5.2.1 透過使用本公司財產、資訊或藉由職務之便而有圖私利的機會；

5.2.2 透過使用本公司財產、資訊或藉由職務之便以獲取私利；

5.2.3 與本公司競爭。當本公司有獲利機會時，董事或經理人有責任增加本公司所能獲取的正當合法利益。

5.3 保密責任：

董事或經理人對於本公司本身或其進（銷）貨客戶的資訊，除經授權或法律規定公開外，應負有保密義務。應保密的資訊包括所有可能被競爭對手利用或洩漏之後對本公司或客戶有損害的未公開資訊。

5.4 公平交易：

董事或經理人應公平對待本公司進（銷）貨客戶、競爭對手及員工，不得透過操縱、隱匿、濫用其基於職務所獲悉的資訊、對重要事項做不實陳述或其他不公平的交易方式而獲取不當利益。

5.5 保護並適當使用本公司資產：

董事或經理人均有責任保護本公司資產，並確保其能有效合法地使用於公務上，若被偷竊、疏忽或浪費均會直接影響到本公司的獲利能力。

5.6 遵循法令規章：

本公司應加強證券交易法及其他法令規章的遵循。

5.7 鼓勵呈報任何非法或違反道德行為準則的行為：

本公司內部應加強宣導道德觀念，並鼓勵員工於懷疑或發現有違反法令規章或道德行為準則的行為時，向經理人、內部稽核主管或其他適當人員呈報。為了鼓勵員工呈報違法情勢事，本公司應訂定具體檢舉制度，允許匿名檢舉，並讓員工知悉本公司將盡全力保護檢舉人的安全，使其免於遭受報復。

5.8 懲戒措施：

董事或經理人有違反道德行為準則之情形時，本公司應依據其於道德行為準則訂定之懲戒措施處理之，且即時於公開資訊觀測站揭露違反道德行為準則人員之違反日期、違反事由、違反準則及處理情形等資訊。本公司並應制定相關申訴制度，提供違反道德行為準則者救濟之途徑。

5.9 豁免適用之程序

本公司人員如有豁免遵循本準則規定之必要者，應於行為前提請董事會決議通過，且即時於公開資訊觀測站揭露董事會通過豁免之日期、獨立董事之反對或保留意見、豁免適用之期間、豁免適用之原因及豁免適用之準則等資訊，俾利股東評估董事會所為之決議是否適當，以抑制任意或可疑的豁免遵循準則之情形發生，並確保任何豁免遵循準則之情形均有適當的控管機制，以保護公司。

5.10 揭露方式

本公司應於本公司網站、年報、公開說明書及公開資訊觀測站揭露所訂定之道德行為準則，修正時亦同。

六、實施與修訂

本行為準則經董事會決議通過後施行，並提報股東會；修正時亦同。

七、沿革

本管理辦法訂立於：2015年4月8日

第一次修正於：2020年11月11日。