

## 履行誠信經營情形及採行措施

本公司定期每年向董事會報告誠信經營執行情形，最近期已於西元 2023 年 12 月 21 日董事會報告在案。

### 西元 2023 年度履行誠信經營情形及採行措施

| 評 估 項 目  | 運作情形(註1) |   |  | 與上市上櫃公司<br>誠信經營守則差<br>異情形及原因 |
|--|----------|---|--|------------------------------|
|  | 是        | 否 | 摘要說明   |                              |
| 一、訂定誠信經營政策及方案  |          |   |  |                              |
| (一)公司是否制定經過董事會通過之誠信經營政策，並於規章及對外文件中明示誠信經營之政策、作法，以及董事會與高階管理階層積極落實經營政策之承諾？                              | ✓        |   | (一) 本公司已訂定「誠信經營守則」，落實誠信經營政策，並公開揭露於公開資訊觀測站及公司網站，且要求所有董事與經理人及高階管理階層、員工從事任何活動時，務必遵守此行為準則。 | 無重大差異                        |
| (二)公司是否建立不誠信行為風險之評估機制，定期分析及評估營業範圍內具較高不誠信行為風險之營業活動，並據以訂定防範不誠信行為方案，且至少涵蓋「上市上櫃公司誠信經營守則」第七條第二項各款行為之防範措施？ | ✓        |   | (二) 本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」及「道德行為準則」明定作業程序及行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行。                        | 無重大差異                        |
| (三)公司是否於防範不誠信行為方案內明定作業程序、行為指南、違規之懲戒及申訴制度，且落實執行，並定期檢討修正前揭方案？  | ✓        |   | (三) 本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」規範相關作業，並加強宣導嚴禁經理人及全體員工從事任何形式或名義上收取有價值之事物，以避免因個人利益而損害公司權益。     | 無重大差異                        |
| 二、落實誠信經營   |          |   |  |                              |
| (一)公司是否評估往來對象之誠信紀錄，並於其與往來交易對象簽訂之契約中明定誠信行為條款？   | ✓        |   | (一)本公司與重要客戶交易前，皆會進行信用調查，避免與有不誠信行為紀錄者進行交易。  | 無重大差異                        |

| 評 估 項 目  | 運作情形(註1) |   |  | 與上市上櫃公司<br>誠信經營守則差<br>異情形及原因 |
|--|----------|---|--|------------------------------|
|  | 是        | 否 | 摘要說明   |                              |
| (二)公司是否設置隸屬董事會之推動企業誠信經營專(兼)職單位，並定期(至少一年一次)向董事會報告其誠信經營政策與防範不誠信行為方案及監督執行情形？                      | ✓        |   | <p>(二)本公司目前由公司治理主管兼任，並依據各單位工作職掌及範疇，協助董事會及管理階層制定及監督執行誠信經營政策與防範方案，確保誠信經營守則之落實並每年一次定期向董事會報告其執行情形，最近期提報董事會日期為2023年12月21日。</p> <p>本公司之稽核室每年定期及不定期進行查核，並將結果向審計委員會及董事會呈報，採取適當矯正措施，以確保誠信經營之落實。</p> | 無重大差異                        |
| (三)公司是否制定防止利益衝突政策、提供適當陳述管道，並落實執行？  | ✓        |   | <p>(三)本公司訂有「道德行為準則」及「誠信經營守則」進行規範。</p>  | 無重大差異                        |
| (四)公司是否為落實誠信經營已建立有效的會計制度、內部控制制度，並由內部稽核單位依不誠信行為風險之評估結果，擬訂相關稽核計畫，並據以查核防範不誠信行為方案之遵循情形，或委託會計師執行查核？ | ✓        |   | <p>(四)公司設計有會計制度供會計人員作業時遵循；同時依據法令及公司實際狀況，建置內部控制機制，並執行稽核作業，並定期將結果向審計委員會及董事會呈報。</p>   | 無重大差異                        |
| (五)公司是否定期舉辦誠信經營之內、外部之教育訓練？   | ✓        |   | <p>(五)本公司針對董事、經理人、員工舉辦教育訓練與宣導，各業務承辦單位對從事商業行為之相對人進行宣導，使其充分瞭解公司誠信經營之決心、政策、防範方案及違反不誠信行為之後果。</p>   | 無重大差異                        |
| 三、公司檢舉制度之運作情形  |          |   |  |                              |
| (一)公司是否訂定具體檢舉及獎勵制度，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理專責人員？  | ✓        |   | <p>(一)本公司已訂定「誠信經營作業程序及行為指南」，並建立便利檢舉管道，及針對被檢舉對象指派適當之受理</p>  | 無重大差異。                       |

| 評 估 項 目   | 運作情形(註1) |   |   | 與上市上櫃公司<br>誠信經營守則差<br>異情形及原因 |
|---|----------|---|---|------------------------------|
|   | 是        | 否 | 摘要說明  |                              |
| (二)公司是否訂定受理檢舉事項之調查標準作業程序、調查完成後應採取之後續措施及相關保密機制？  | ✓        |   | <p>專責人員。</p> <p>(二)本公司發現或接獲檢舉本公司人員涉有不誠信之行為時，如經證實確有違反相關法令或本公司誠信經營政策與規定者，應立即要求行為人停止相關行為，並為適當之處置，且於必要時透過法律程序請求損害賠償，以維護公司之名譽及權益，同時採取保護措施，避免檢舉人因檢舉而遭受不當處置。</p> | 無重大差異。                       |
| (三)公司是否採取保護檢舉人不因檢舉而遭受不當處置之措施？   | ✓        |   | <p>(三)本公司對於採取保護措施，於公司網站及內部網站建立並公告獨立檢舉信箱或專線，避免檢舉人因檢舉而遭受不當處置。</p>   | 無重大差異。                       |
| 四、加強資訊揭露<br>公司是否於其網站及公開資訊觀測站，揭露其所定誠信經營守則內容及推動成效？  | ✓        |   | 本公司設有公司治理網站專頁，揭露誠信經營守則，隨時更新揭露相關財務業務及公司治理等資訊。  | 無重大差異。                       |
| 五、公司如依據「上市上櫃公司誠信經營守則」定有本身之誠信經營守則者，請敘明其運作與所訂守則之差異情形：<br><br>本公司訂有「誠信經營守則」，且設有4席獨立董事及內部稽核，並成立審計委員會，目前尚無發生違反誠信經營之重大異常情事。 |          |   |   |                              |
| 六、其他有助於瞭解公司誠信經營運作情形之重要資訊：(如公司檢討修正其訂定之誠信經營守則等情形)<br><br>本公司將誠信經營政策與員工考核及人力資源政策結合，設立明確有效之獎懲制度。                          |          |   |   |                              |